INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ HARGHITA

Informare privind realizarea acţiunilor din Programul propriu de acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Harghita în domeniul relaţii de muncă pe trimestrul I 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita controlează aplicarea corectă şi unitară a prevederilor legale referitoare la relaţiile de muncă, securitatea şi sănătatea în muncă, protecţia salariaţilor care lucrează în condiţii deosebite si a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale. De asemenea, acorda asistenţă tehnică angajatorilor şi angajaţilor, pentru prevenirea riscurilor profesionale, pentru formarea şi perfecţionarea profesională a specialiştilor în domeniu.



În ceea ce priveşte activitatea de control relaţii de muncă au fost întreprinse diverse acțiuni pentru diminuarea muncii nedeclarate, printre care amintim:

- existența unor cutii poștale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor
- actualizarea pagini de web – www.itmharghita.ro cu informații utile și de ultimă oră.
- informarea agenților economici cu noutățile legislative în domeniul relațiilor de muncă prin notificări scrise înmânate personal cu ocazia controalelor efectuate
- informarea și conștientizarea angajatorilor și a angajaților cu privire la promovarea drepturilor individuale și colective ale angajaților/lucrătorilor și angajatorilor, conform fișelor suport înmânate cu ocazia controalelor efectuate la agenții economici care au cel puțin 10 angajați/lucrători.

La finele trimestrului I 2025, în județul Harghita își desfășurau activitatea un număr de 9.690 de firme care au declarat că utilizează 73.684 persoane în baza a 83.015 contracte individuale de muncă.

Piața Libertății, nr. 5, Miercurea-Ciuc, Harghita
Tel.: +40 266 37 11 41; fax: +40 266 31 08 28
e-mail: itmharghita@itmharghita.ro
Web: **www.itmharghita.ro**

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

În trimestrul al I-lea al anului 2025, în conformitate cu prevederile Legii nr.53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare, ale HG 905/2011, cu modificările și completările ulterioare, ale altor acte normative din domeniul dreptului muncii, sintetic activitatea Compartimentului de Control Relații de Muncă este următoarea

Indicator	Trim. 1 2025	Trim. 1 2024
Controale efectuate, din care	310	328
pentru combaterea muncii nedeclarate	286	309
Unități sancționate	129	156
Măsuri dispuse pentru remedierea neconformităților	847	814
Sancțiuni aplicate, din care	250	286
avertismente	210	247
amenzi	40	39
Valoare amenzi aplicate	136.500	205.000

1. Acţiuni de control cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii - Legea 53/2003, cu modificările și completările ulterioare .

În trimestrul al I al anului 2025 s-a pus accent, în continuare, pe diminuarea muncii fără forme legale de angajare, verificarea respectării art.15^1, 15^2, art 16 alin 1,2 din Legea 53/2003 republicată, Codul muncii. În acest sens s-au organizat controale inopinate, planificările s-au efectuat pe localități/străzi/zone .

Rezultatele controalelor efectuate in vederea depistării muncii nedeclarate se concretizează la **286 societăți controlate** . Cu ocazia controalelor nu au fost identificate cazuri de munca nedeclarata, așa cum munca nedeclarata este definita la art. 15^1 din Legea 53/2003 Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

In trimestrul I al anului 2025 s-au efectuat controale la un număr de **301 angajatori** in vederea verificării modului in care sunt respectate prevederile Codului Muncii cu privire la întocmirea contractelor individuale de munca, timpul de munca si repausul săptămânal, orele suplimentare prestate de către angajați si orele de noapte, acordarea drepturilor salariale, concediile de odihna, executarea și încetarea contractului individual de munca etc. **Pentru nerespectarea prevederilor din Codul Muncii** au fost aplicate **155 sancțiuni** din care **33 amenzi** în valoare de **111500 lei** și **122 avertismente**.

Cu ocazia controalelor s-a verificat şi modul de acordare al repausului saptamanal conform art.137 alin 1,2,3 din Legea 53/2003 republicată, cu modificările si completările ulterioare.

La verificarea acordarii sporului de noapte s-a lăsat ca măsură obligatorie evidențierea în foile de prezență a orelor de noapte lucrate de angajați, precum și evidențierea pe statele de plată a sporului de noapte acordat.

În trimestrul I al anului 2025 Inspectoratul Teritorial de Munca Harghita a fost informat de catre 6 societate că in mod frecvent utilizează munca de noapte, în conformitate cu prevederile art 125 alin 6 din Codul Muncii .

In ceea ce privește muncă subdeclarată, asa cum este definită la art. 15^2 din Codul Muncii - acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit şi evidenţiat în

statele de plată a salariilor şi în declaraţia lunară privind obligaţiile de plată a contribuţiilor sociale, impozitului pe venit şi evidenţa nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităţilor fiscale – inspectorii de muncă, in trimestrul I 2025 au depistat un numar de 2 angajatori care au practicat munca subdeclarată. Au fost aplicate 2 sanctiuni, din care 2 amenzi, in valoare totala de 20000.

Dintre dificultăţile pe care le întâmpinăm în cadrul acţiunilor de control pentru depistarea muncii fara forme legale de angajare amintim câteva: inspectorii de munca nu pot face dovada refuzului de catre angajat de a completa fisele de identificare; porti inchise la locurile de munca unde se lucreaza ziua sau noaptea; caini lasati liberi in curtea societatilor; in cazul in care se depisteaza persoane fara forme legale de angajare angajatorii vin cu diferite motivatii cum ar fi – „sunt in perioada de probă", "sunt doar pentru testarea capacitatii de munca", "inlocuiesc momentan doar azi sau doar o ora„, de asemenea invocă necunoașterea limbii române etc.



2. In cadrul actiunilor de control privind respectarea de către angajatori a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă şi detaşarea străinilor pe teritoriul României, in trimestrul I al anului 2025 s-au efectuat **2 controale** având ca obiect verificarea respectării prevederilor OG 25/2014, nu s-au constatat deficiențe.

3. Actiunile de control al caror obiect l-a constituit verificarea respectarii prevederilor Legii nr.367/2022 legea dialogului social - s-au efectuat un numar de **72 controale**. Inspectorii de muncă au aplicat **17 avertismente** pentru angajatorii care au cel puțin 10 angajați și nu au declanșat negocierea colectivă la nivel de unitate.

4. Verificarea respectării prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de şanse între femei şi bărbaţi şi O.U.G. nr. 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă.

La unităţile verificate s-a avut în vedere şi modul de respectare al prevederilor Legii nr. 202/2002 şi OUG 96/2003 privind protecţia maternităţii la locurile de muncă.
În ceea ce privește **Legea nr. 202/2002** s-au efectuat **65 controale**, nu s-au constatat deficiențe. În cazul verificărilor efectuate în temeiul **OUG 96/2003,** la un nr de **74 angajatori verificati** nu s-au constatat deficiente.



5. Verificarea modului în care agenţii economici respectă prevederile Legii nr.156/1999 privind protecţia cetăţenilor români care lucrează în străinătate.

În ceea ce privește aplicarea Legii 156/2000, cu modificările şi completările ulterioare, in trimestru I al anului 2025 nu au fost efectuate controale. La nivelul județului Harghita avem 13 societăţi inregistrate cu activitate de plasare a forţei de

muncă în străinătate, din care 6 societăţi sunt active, din care 2 sunt puncte de lucru in județul Harghita, dar cu sediul in alt județ.

Facem precizarea că pe site-ul Inspectoratului Teritorial de muncă Harghita www.itmharghita.ro la **sectiunea Relatii de Muncă (RM**) se găsesc informaţii în legătura cu munca în străinatate, respectiv:

- " Ghidul muncii în străinătate"
- lista cu societăţile comerciale înregistrate la ITM Harghita în baz art.8 alin. 1 lit a din Legea nr.156/2000, cu modificările şi completările ulterioare
- două avertismente

a) in atentia cetăţenilor români care intentionează să lucreze în străinătate;

b) avertisment privind munca în străinătate prin intermediul agentilor de plasare forţă de muncă.

6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile privind munca de noapte.

În trimestrul I al anului 2025 Compartimentul Control Relaţii de Muncă din cadrul ITM Harghita nu a desfăşurat actiuni de noapte, dar in ipoteza in care salariatul identificat la muncă a declarat ca prestează și muncă de noapte s-a verificat si respectarea de către angajator a prevederilor legale incidente, respectiv acordarea sporului de 25% pentru orele lucrate noaptea sau reducerea timpului de munca. In acest sens a fost aplicata 1 sanctiune, 1 amenda in valoare de 3000 lei. Angajatorii care au informat Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în trimestrul I 2025, despre utilizarea frecventă a muncii de noapte sunt în număr de 6 .

7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG 905/2017 privind întocmirea şi completarea registrului general de evidenţă a salariaţilor.

La unităţile verificate s-a avut în vedere şi modul de respectare a prevederilor HG 905/2017. In acest sens s-au verificat **294 de societati si au fost sanctionate 47 societăți cu 6 amenzi in valoare de 15000 lei și 62 avertismente, s-au dispus 273 măsuri pentru remedierea deficiențelor.**Cu ocazia controalelor efectuate s-au verificat si dosarele de personal ale angajatilor, iar in cazul in care nu contineau actele necesare angajarii s-au dispus masuri de remediere a deficientelor prin completarea dosarului. De asemenea a fost verificat si respectarea obligatiei de catre angajatori a eliberarii adeverintei care sa ateste activitatea desfasurata, durata activitatii, salariul, vechimea in munca si in specialitate, precum si a extrasului din registru, in cazul salariatilor ale caror activitate a incetat.

8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, modificată şi completată şi a normelor de aplicare a acesteia.



In trimestrul I al anului 2025 nu s-au efectuat controale in acest domeniu, acestea urmând a se desfășura în trimestrele următoare ale anului.

9. In trimestrul I al anului 2025 s-au trimis 127 notificări angajatorilor in vederea informării și conștientizării acestora asupra consecințelor nerespectării legislației muncii.

10. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 16/2017 şi a H.G.nr.337/2017 privind detaşarea salariaţilor în cadrul prestării de servicii transnaţionale.

În legătură cu respectarea prevederilor acestor acte normative facem precizarea că la Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita au fost transmise 37 comunicari privind detașarea salariaților.



11. In trimestrul I al anului 2025 s-a desfasurat **Campania Nationala** pentru verificarea modului in care sunt respectate prevederile legale privind incheierea si executarea contractelor individuale de munca de catre angajatorii care desfasoara activitati din domeniile **“constructii cladiri cod CAEN 41, lucrari de geniu civil cod CAEN 42, lucrari speciale de constructii cod CAEN 43”.** In cadrul campaniei au fost efectuate un numar de **16 controale**, au fost aplicate **18 sanctiuni**, din care **5 amenzi** in valoare de 15000 lei, **13 avertismente** si au fost dispuse un numar de **48 de masuri**.

12. In cursul anului 2025 se desfășoară **Campania Nationala de informare si constientizare a prevederilor Legii 367/2022 privind dialogul social, cu modificarile si completarile ulterioare,** motiv pentru care au fost intreprinse 73 de controale cu accent pe promovarea drepturilor individuale si colective ale angajatilor/lucratorilor si angajatorilor, conform fiselor suport inmanate cu ocazia actiunilor de control.

13. Alte acţiuni

● Acţiuni privind eliminarea muncii copilului

Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita, în timpul controalelor, urmăreşte şi va urmări informarea şi conştientizarea agenţilor economici despre problematica muncii copilului, respectiv, respectarea legislaţiei muncii în vigoare, pentru respectarea drepturilor copilului.

De asemenea, au avut şi vor mai avea loc acţiuni de informare şi întâlniri cu autorităţile locale şi celelalte instituţii care se ocupă de problema copiilor (Inspectoratul Judeţean de Poliţie, Consiliul Judeţean Harghita etc.).

• În trimestrul I 2025 s-au organizat şi desfăşurat acţiuni comune cu Inspectoratul de Jandarmi Județean Harghita și Inspectoratul Județean de Poliție Harghita pentru depistarea muncii nedeclarate, instituții care ne acorda sprijinul la fiecare solicitare.

Controalele efectuate în domeniul relaţiilor de muncă au fost mediatizate, în speranţa unui efect educaţional asupra angajatorilor, dar mai ales a angajaţilor, în probleme de legislaţia muncii. Prin mediatizarea acţiunilor de campanie şi a rezultatelor obţinute, privind identificarea şi combaterea muncii fără forme legale, agenţii economici au fost atenţionaţi că acţiunile de control au caracter permanent şi au ca scop respectarea prevederilor legale.

Toate acțiunile desfășurate au vizat creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele la care am făcut referire anterior, asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii fără forme legale, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților, precum şi clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare şi de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relaţiilor de muncă.

Salariații au fost informați cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condiţiilor de muncă şi angajare;
- salariu minim;
- timp de muncă şi repaus;
- concediu de odihnă plătit;
- protecţie la concediere (precum şi toate celelalte drepturi prevăzute de Codul muncii şi contractele colective de muncă);
- crearea posibilităţii acţiunii autorităţilor de inspecţie şi a instanţelor de judecată, în cazul nerespectării condiţiilor de muncă şi angajare;
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, şomaj, accidente de muncă şi boli profesionale, precum şi contribuţia la fondul de pensii;
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă.

Pentru realizarea unei comunicări eficiente şi identificarea acţiunii în rândul publicului ţintă, a fost elaborat un afiş care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.



De asemenea, pentru a încuraja cetățenii să aibă o conduită îndreptată spre sancționarea muncii nedeclarate, la sediul instituției există căsuța poștală pentru depunerea petițiilor privind munca nedeclarată.

În ceea ce priveşte activitatea Compartimentului Contracte Colective de Muncă şi Monitorizare Relaţii de Muncă în cursul trimestrului I 2025, activitatea Compartimentului se concretizează prin:

a) Verificarea aplicației informatice COLUMBO in ceea ce privește datele transmise de catre beneficiari in Registrul Electronic de Evidență ale Zilierilor conform art.5 alin.2 lit.b din Legea nr.52/20011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri , cu modificările și completările ulterioare. Din aplicația Columbo, in care sunt inregistrati zilierii pe platforma on-line, rezultă ca **in trim.I al anului 2025** au exercitat activități cu caracter ocazional un **număr de 683 zilieri. De asemenea** s-au eliberat un **nr. de 8 parole** pentru accesarea Registrului Electronic de Evidență al Zilierilor. Numărul zilierilor înregistrati /platformă – **4673 (pozitii in registru).**

b) Angajatorii au obligaţia de a notifica, în scris, inspectoratul teritorial de muncă, în a cărui rază teritorială îşi au sediul/domiciliul, despre încheierea contractelor de prestări servicii completare și transmitere a datelor in registru general de evidență al salariaților, precum şi datele de identificare ale prestatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de prestări de servicii.

In trimestrul I 2025 Inspectoratul Teritorial de Muncă Harghita **a primit un număr de 136 adrese privind incheierea de contracte de servicii** pentru completare și transmitere a datelor in registru general de evidență al salariaților

c) Înregistrarea contractelor colective de muncă şi a actelor aditionale conform art.110 alin.1 lit.a din Legea nr.367/2022, legea dialogului social:
- nr. contracte colective de muncă înregistrate – **89;**
- nr acte aditionale la contractele colective de muncă - **10**;

d) În confomitate cu HG 905/2017 privind întocmirea şi completarea registrului general de evidenţă a salariaţilor in trimestrul I al anului 2025 **s-au eliberat 194 parole** pentru angajatori.

e) Adeverinţele /certificatele eliberate în cursul trimestrului I 2025 se cifrează la **579.**

Activitatea în domeniul contractelor colective de muncă şi monitorizarea relaţiilor de muncă a fost mediatizată, în speranţa unui efect educaţional asupra angajatorilor, dar şi a angajaţilor, în probleme de legislaţia muncii, scopul urmărit fiind respectarea prevederilor legale. În acest sens au fost înfiinţate şi cutii poştale la sediul I.T.M. destinate sesizărilor, s-a realizat actualizarea pagini web – www.itmharghita.ro cu informaţii utile şi de ultimă oră. De asemenea agenţii economici sunt informaţi prin e-mail, dacă solicită acest lucru, asupra noutăţilor legislative din domeniul de specialitate.

Male Dorin
inspector şef

INSPECȚIA MUNCII ROMÂNIA
Județul HARGHITA
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ